



METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA:  **4.1** Para 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.  **4.4** Para 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Resumen Ejecutivo

Nuestra estrategia de inversión social privada tiene como uno de sus pilares clave la educación. Nos comprometemos a mejorar el acceso a la educación, a oportunidades de aprendizaje y al empleo, transfiriendo conocimientos y experiencias que contribuyan a revalorizar el lugar del trabajo. Los ejes estratégicos de este pilar son: Acceso a la educación, Acceso al empleo y Experiencias educativas, de los cuales se derivan programas y acciones estratégicas que generan un alto impacto positivo desarrollados en alianza con distintas organizaciones de la sociedad civil y entidades públicas.

#PalabrasClave: "Capacitación", "Inserción laboral", "Orientación vocacional", "Juventud", "Competencias laborales".



Objetivo:
GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS.

#ODSConexos:

ODS 1 Fin de la pobreza **ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 17 Alianzas para lograr objetivos

#TipoDeIniciativaYLocalización:

Política Empresarial
Provincia: **Buenos Aires**

Descripción

• Antecedentes

Desarrollamos, junto a nuestros grupos de interés, una estrategia de inversión social privada con el fin de reforzar nuestra licencia social para operar en las comunidades que nos rodean y convertirnos en un actor clave para impulsar su desarrollo. Esta estrategia establece la promoción del desarrollo sustentable del negocio y la realización de acciones que generan valor para contribuir con el crecimiento y la calidad de vida de las comunidades en dónde operamos a través de tres pilares fundamentales con sus ejes de trabajo: Educación, Fortalecimiento comunitario y Ambiente.

Bajo el pilar de educación, nos comprometemos a contribuir a mejorar el acceso a la educación, a oportunidades de aprendizaje y al empleo, transfiriendo conocimientos y experiencias que contribuyan a revalorizar el lugar del trabajo. En 2019, revisamos este compromiso, definiendo los siguientes ejes estratégicos que nos permiten cumplir con este objetivo: Acceso a la educación, a través de becas educativas; Acceso al empleo, a través de prácticas profesionalizantes y mejora de las condiciones de empleabilidad; y Experiencias educativas, que incluye visitas a Axion energy y a las principales instituciones de Campana. A partir de estos ejes desarrollamos los siguientes programas:

Programa Lazos: junto a Asociación Conciencia, Ministerio de Educación y municipalidad de Campana, buscamos brindar herramientas a alumnos del último año de la escuela secundaria en Campana que les permitan avanzar en forma concreta hacia su futuro, con foco en orientación vocacional e inserción laboral. En 2018, se beneficiaron 960 estudiantes de 28 escuelas, y 12 estudiantes realizaron su pasantía en AXION energy. Cabe destacar que en 2019 se comenzó a desarrollar el Programa en la Unidad Penitenciaria N°57 (CENS N° 456) de la localidad de Campana, realizando talleres de emprendedurismo para 46 jóvenes que se encuentran en situación de encierro, brindando herramientas para pensar acerca de la inserción en el medio libre, ubicando deseos, proyectos, medios, recursos con los que cuentan.

Prácticas profesionalizantes: articulamos con escuelas técnicas para que sus alumnos puedan completar experiencias de extensión educativa en nuestra refinería de Campana. En 2018, 22 alumnos pudieron profesionalizarse en nuestras instalaciones.

Programa Ciudadanos: trabajamos para promover la ciudadanía, a través de recorridos en las principales instituciones de Campana e iniciativas que contribuyan a generar futuros ciudadanos responsables.

Visitas Educativas: abrimos las puertas de AXION a distintas instituciones educativas para que puedan completar sus aprendizajes teóricos con aprendizajes vivenciales. Más de 700 alumnos visitaron la refinería en 2017, y retomaremos las visitas una vez que hayan concluido los trabajos de su ampliación.

Becas educativas: acompañamos a la educación secundaria y universitaria de jóvenes a través de becas junto a distintas organizaciones. En 2018 becamos a 12 alumnos.

Asimismo, en 2019 avanzamos en mejorar nuestra herramienta de medición de impacto de las acciones desarrolladas junto a organizaciones de la Sociedad Civil con las que implementamos nuestros programas de inversión social. Para ello, desarrollamos un taller que buscó brindar herramientas concretas a estas organizaciones para la sistematización de indicadores que permitan medir los resultados y el impacto de nuestros programas, utilizando la metodología del Marco Lógico.

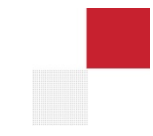
• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORALES

En primer lugar, identificamos el desafío del trabajo en alianza con varios actores, principalmente en la alineación de expectativas y la definición de agendas. Estos programas requieren un trabajo articulado entre empresas, organizaciones sociales, Municipio, escuelas y maestros y directivos. A su vez, en 2019 identificamos la necesidad de contar con un proceso de medición del impacto de estos programas de manera integral, ya que cada organización contaba con su propio proceso y esto dificultaba la medición del impacto de la inversión social privada de Axion energy. En este sentido, actualmente estamos trabajando en una metodología de medición de impacto de nuestros programas, que busque no solo medir resultados de las acciones realizadas, sino que también el logro de los objetivos propuestos y su contribución a los ODS.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

A partir del taller realizado con las organizaciones, actualmente estamos trabajando en una metodología de medición de impacto de nuestros programas que busca medir el logro de los objetivos propuestos y su contribución a los ODS. Los principales indicadores que se están



construyendo actualmente son:

1. % de jóvenes becados que completan la escuela secundaria en el tiempo esperado;
2. Tasa de terminalidad escolar en las escuelas donde funciona el programa;
3. % de jóvenes participantes del programa con habilidades socioemocionales para el mundo laboral;
4. % de jóvenes participantes del programa con competencias profesionales para acceder al mundo laboral;
5. % de jóvenes que conocen la oferta educativa y laboral de la zona;
6. % de jóvenes que realizaron prácticas educativas/profesionalizantes;
7. % de niños que desarrolló habilidades interpersonales y sentido de pertenencia;
8. % de niños que conoce las principales instituciones de Campana.

A su vez, incorporamos la perspectiva de género al medir estos indicadores desglosados por hombres y mujeres.

• Alianzas

PÚBLICAS MUNICIPALES

SECTOR ACADÉMICO

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

La alianza con distintas organizaciones de la sociedad civil y entidades públicas nos permite poner en acción nuestros pilares. Las principales organizaciones y entidades con las que trabajamos para contribuir a mejorar la educación son: Fundación Cimientos, Fundación Reciduca, Asociación Conciencia, Instituto Nacional de Educación Tecnológica, escuelas del municipio de Campana, Auténtica Defensa, municipalidad de Campana y Amagi Desarrollo Humano. En línea con buenas prácticas de desarrollo de potenciales liderazgos para la solución de problemáticas locales, durante 2019 continuamos con los cursos de capacitación y formación a organizaciones de la Sociedad Civil. En su tercer año consecutivo, se capacitará a los asistentes en la gestión y relación de las organizaciones con los actores de la sociedad, cómo hacer sustentable una organización, aspectos contables, tributarios y legales, voluntariado profesional y habilidades de comunicación.

• Cadena de Valor

Estas iniciativas mejoran el desarrollo de la comunidad donde Axion opera, de donde pertenecen integrantes de su cadena de valor.

